

Édito

Après la pause estivale, septembre marque le retour à un rythme plus soutenu et l'occasion de nous retrouver autour de nouveaux projets et de temps forts qui font vivre notre Ville.

Cet été, notre collectivité a une nouvelle fois dû faire preuve d'adaptation face aux épisodes de fortes chaleurs. Ces périodes de canicule nous rappellent la nécessité de faire évoluer nos organisations et nos pratiques pour protéger les agents, assurer la continuité du service public et répondre au mieux aux besoins des habitants. Je tiens à saluer la mobilisation et la capacité d'adaptation de chacun·es face à ces situations.

Dans ce contexte, l'opération « Creil, c'est l'été » a permis de proposer aux habitants de nombreux rendez-vous, activités et moments de convivialité. Je souhaite remercier chaleureusement l'ensemble des agents qui ont contribué à sa réussite, par leur investissement et leur engagement tout au long de l'été.

Je vous souhaite à toutes et à tous une excellente rentrée et vous remercie pour votre engagement au quotidien.

Seydou M'BAYE

Directeur général des services

ÉVÉNEMENTS

à la une

Octobre Rose

Participez à notre action solidaire interne pour soutenir la cause. Au programme :

- **Marche collective et photo solidaire :**
Lundi 5 octobre, rendez-vous à 12 h sur le parvis de l'Hôtel de Ville (n'oubliez pas la petite touche de « rose » dans votre tenue !)
- **Défi «Pas» :**
Du 5 au 18 octobre, relevez le défi en cumulant un maximum de pas. Une récompense symbolique attend celles et ceux qui se dépasseront !

Ensemble, faisons un pas de plus pour la prévention et la solidarité.



Marche Rose • 2025

Retour *en images*



9 juillet • Pique-nique entre collègues

Avant le départ de chacun·e, une pause conviviale autour d'un pique-nique a réuni une vingtaine d'agent·es issu·es de différents services. L'occasion de partager un agréable moment de détente, placé également sous le signe du sport, avec une initiation à la pétanque !

Creil c'est l'été : Une opération estivale couronnée de succès grâce à l'engagement et l'investissement des agents municipaux ainsi qu'à leur remarquable sens du service public. Bravo !



11 juillet - 9 août • Creil c'est l'été

Départs à la retraite

HOREM Monique
Surveillance des bâtiments

NOEL Véronique
CCAS

CREMAULT Daniel
CCAS

CALLEBAUT Isabelle
Restauration

DOMINGOS Corinne
Entretien

LEMOIGNE Georges
Conservatoire

STEPHAN Jean-Claude
Bâtiments

Arrivées

CHAARANA Majdi
Directeur de Cabinet

ALATI Barbara
*Assistante administrative
Service restauration*

SAKILI Reduan
*Chargé d'événementiel
Service des sports*

Une participation employeur renforcée sur les titres-restaurant cet automne !

Jusqu'à présent, le financement des titres-restaurant était réparti à parts égales entre l'agent et l'employeur, soit pour un titre-restaurant d'une valeur de 6 € :

- 3 € à la charge de l'agent,
- 3 € pris en charge par l'employeur.

Afin de renforcer son accompagnement et son soutien au pouvoir d'achat des agents, la municipalité a décidé de prendre davantage en charge le coût des titres restaurants. À partir du dernier trimestre 2026, la participation de l'employeur sera ainsi renforcée avec, toujours pour un titre-restaurant d'une valeur de 6 €, une répartition de 60 % pour l'employeur et 40 % pour l'agent soit :

- 2 € à la charge de l'agent,
- 4 € pris en charge par l'employeur.

Concrètement, cette évolution permet de réduire de 1 € la participation de l'agent pour chaque titre-restaurant, et donc de gagner jusqu'à 20€ par mois.

A noter que la nouvelle répartition s'appliquera dès la distribution de novembre, sur la base de l'absentéisme constaté au mois d'octobre. Les conséquences de cette modification seront donc visibles sur le bulletin de paie du mois de décembre.



Le chiffre *du mois*

60

, c'est le nombre de bénévoles recherchés pour le festival Mosaïque qui aura lieu du 24 au 27 septembre.

Une réunion d'information est prévue le **vendredi 4 septembre à 18h30** à la Faiencerie. Venez vous informer !

Les projets et missions sont visibles sur le site internet de la Faiencerie-Théâtre & Cinéma : www.faiencerie-theatre.com
Renseignements et inscription : benevoles@faiencerie-theatre.com



Trois questions

à Marie-Blanche,
Saadia
et Nathalie



De gauche à droite : Elisa, Marie-Blanche, Féthia, Saadia et Nathalie.

Chaque jour, avant l'arrivée des élèves, des agents et du public, ou après leur départ, les équipes d'entretien veillent dans l'ombre à offrir des locaux propres, sains et accueillants. Un travail souvent invisible, mais absolument essentiel au fonctionnement de notre collectivité. Nous donnons aujourd'hui la parole à Marie-Blanche Jalicot, Saadia Graoua et Nathalie Dechilly.

Votre travail est souvent discret, mais il est indispensable au bon fonctionnement des écoles et des bâtiments communaux. Comment décririez-vous votre mission et son importance au quotidien ?

Notre mission consiste avant tout à veiller au bien-être des personnes qui fréquentent les bâtiments. Il est important pour nous d'être à l'écoute des attentes et d'échanger avec les occupant·es des lieux afin de répondre au mieux à leurs besoins. Leurs retours sur notre travail nous permettent également d'ajuster nos pratiques lorsque cela est nécessaire. Et puis, il faut le dire : un « merci » fait toujours plaisir et donne du sens à notre travail !

Lorsque les locaux sont propres, accueillants et sécurisés, cela paraît naturel. Pourtant, cela demande un travail rigoureux. Quelles sont les exigences de votre métier que le public connaît le moins ?

Notre métier demande de la rigueur et de maîtriser différentes techniques de nettoyage. Chaque surface nécessite des produits et des méthodes adaptés. Par exemple, pour l'entretien des sols, nous devons respecter un protocole précis et utiliser des outils appropriés afin d'obtenir un résultat efficace tout en préservant les surfaces. C'est un travail qui demande donc des connaissances, de l'organisation et beaucoup d'attention.

Si vous aviez un message à adresser aux élu-es, aux collègues, aux enseignant-es, aux élèves et aux habitant-es, quel regard aimeriez-vous qu'ils portent sur votre métier et sur celles et ceux qui l'exercent chaque jour ?

Nous aimerions que chacun puisse prendre conscience du travail réalisé au quotidien pour maintenir des locaux propres et agréables pour toutes et tous. Le respect des lieux et des espaces contribue directement à préserver le travail effectué par les équipes d'entretien. Des gestes simples peuvent faire la différence, comme penser à s'essuyer les pieds lorsqu'il pleut avant d'entrer dans un bâtiment ou encore de tirer la chasse d'eau des WC. C'est une façon concrète de respecter les lieux, mais aussi le travail de celles et ceux qui les entretiennent chaque jour.