



Creil, le 11 janvier 2024

**Aux membres du Conseil  
de Quartier Moulin**

**Maison de la ville**

03 44 29 52 24

[citoyennete@mairie-creil.fr](mailto:citoyennete@mairie-creil.fr)

**Objet:** Relevé d'informations et de décisions du Conseil de quartier du 8 décembre 2023.

**Ordre du jour :**

- Présentation de la Cité de l'emploi.
- Intervention de la Police Municipale.
- Retour sur les signalements.
- Questions diverses.

**Etaient présents :**

Elus municipaux :

M. Cédric LEMAIRE, conseiller municipal délégué au quartier Moulin.

M. Ahmet BULUT, conseiller municipal délégué à la citoyenneté, la démocratie participative et la coordination des Conseils de Quartier.

Services :

M. Frédéric CHAMPENOIS, chef de service de la Police Municipale.

M. Geoffroy DENIS, chargé de mission Démocratie Participative.

Partenaires :

Mme. Laetitia CHANOINE, directrice adjointe de la MLVO

Mme. Jennifer OLIVIER (MLVO)

Habitants : 17

- **1<sup>er</sup> point : Présentation de la Cité de l'emploi.**

Présentation de la Cité de l'emploi :

Ce dispositif, initié par l'état porté par la MLVO sur les Hauts de Creil, a pour objet de mettre en place des actions autour de l'emploi et de l'insertion dans les quartiers Politiques de la Ville, où le taux de chômage est 2,5 fois plus élevé que dans le reste du territoire.

La cité de l'emploi porte plusieurs objectifs :

- Décloisonner les interventions des acteurs de l'emploi et de la cohésion sociale
- Lever les effets de concurrence entre les dispositifs de l'emploi
- Veiller à une meilleure articulation entre les différents acteurs
- Renforcer les dynamiques d'aller-vers au bénéfice des publics les plus fragiles
- Embarquer les entreprises du territoire et améliorer le rapprochement offre/demande d'emploi
- Identifier les besoins non couverts notamment autour des freins dits périphériques à l'emploi

Il existe 2 Cités de l'emploi actuellement dans l'Oise : Beauvais et Creil.

La Cité de l'emploi de Creil est localisée sur la Place de l'église, dans le quartier Rouher.

2 agents sont affectés à la Mission de quartier et deux autres à l'accompagnement des personnes.

A la différence de la Mission locale qui concerne uniquement les jeunes, la Cité de l'emploi est destinée à accompagner tout type de profil jusqu'à la retraite.

Ce dispositif est basé sur une logique « d'aller vers », afin d'amener l'emploi aux habitants.

Plusieurs actions sont mises en place par les agents de la Cité de l'emploi :

- Des expérimentations spécifiques aux femmes, confrontées à de nombreux freins à l'insertion, sont initiées par la Cité de l'emploi. Le dispositif « Femmes vers l'emploi, vise à accompagner pendant 3 mois, 10 femmes avec enfants dans le but de favoriser leur insertion, en collaboration avec des partenaires.
- Afin de communiquer et faire connaître le dispositif, des actions de repérage sont également réalisées : tenue d'un stand tous les 15 jours sur le marché du champ de mars. Les mini forums de l'emploi sont maintenus régulièrement afin d'aller directement vers les habitants du secteur. Une permanence est également instaurée au CCAS.
- Des événements réguliers sont organisés, notamment des micro job-dating tous les mois en partenariat avec la Mission locale et Pôle emploi afin de favoriser les rencontres entre employeurs et habitants du quartier. Ce type d'action semble s'avérer efficace, plus de 70 personnes participent en moyenne à ces rencontres, cela permet également de recréer de la proximité avec les habitants.  
Des permanences sont tenues à Pôle emploi et avec des casques VR sur la thématique de la valorisation des compétences.
- Des événements ponctuels viennent compléter les actions proposées :  
Forum femmes vers l'emploi avec un travail autour des femmes inspirantes et de l'entrepreneuriat féminin.

Echange autour de la présentation :

- Y'a-t-il une liste avec les employeurs qui demandent des employés ?  
*Partenariat avec Pôle emploi qui permet d'identifier les filières qui recrutent et d'entrer en contact avec les entreprises afin qu'elles participent aux forums. Objectif également d'élargir afin de favoriser la mobilité.*

- Y'a-t-il des catégories de demandeurs d'emploi pour être accompagné ?  
*Non pas de secteur spécifique, tous les demandeurs sont accompagnés.*

- Il pourrait être possible de faire des enquêtes pour savoir sur quelles branches s'appuyer.  
*Oui c'est l'objectif, par exemple filière de la sécurité, filière du numérique.*

- Cela peut être difficile pour les personnes n'ayant pas internet de trouver du travail.  
*Oui il y a un accompagnement des personnes en fracture numérique.*

#### Présentation de la Mission quartier :

La Mission quartier a pour finalité d'aller dans les quartiers au-devant des « jeunes » avec pour objectif 400 jeunes touchés pour les accompagner dans leur insertion professionnelle. Cette mission est assurée par 2 agents qui tiennent des permanences le mercredi à la maison de quartier de la Reinette et le jeudi à la maison de quartier des Cavées. Actuellement, 5 permanences ont été tenues et 32 jeunes ont été identifiés. L'objectif à terme, est d'obtenir un bus aménageable, afin de rendre les agents plus autonomes et d'aller au contact des habitants plus facilement.

- Est-ce qu'il y a toujours des permanences ?  
*Oui, des permanences de mission de quartier ont lieu régulièrement dans les maisons de quartier pour aller chercher les jeunes.*

#### ● **2<sup>ème</sup> point : Présentation de la Police Municipale.**

##### Effectif :

- Monsieur Champenois, arrivé en juillet 2023, est le nouveau chef de service de la Police Municipale.
- 20 policiers en 2 brigades sur la voie publique et une brigade de stationnement.
- Un nouveau CSU avec 3 opérateurs et plusieurs dizaines de caméras.
- 1 Equipe administrative.
- Horaires : de 10h à 18h le lundi, de 8h à 23h le reste de la semaine. De 13h à 21h le samedi.

##### Missions :

- Sécurisation de l'espace public.

- Surveillance du stationnement, zones bleues, fourrière. Travaille en collaboration avec les bailleurs sur leurs secteurs.
- Contrôle des incivilités : jets de papiers, etc.
- Répression des infractions routières : 2 brigades. 2 points de contrôle par jour par brigade.
- Gestion des interventions courantes : police secours.
- Partenariat avec la police nationale et les services de l'ACSO.

Les policiers municipaux sont maintenant équipés d'une caméra individuelle permettant de filmer leurs interventions et analyser ce qu'il se passe sur le terrain avec possibilité de requérir le procureur en cas de problématique.

En cas de signalement concernant le stationnement, les incivilités, les infractions routières : Contacter directement la PM par mail, téléphone ou directement au poste.

#### Echanges autour du sujet :

- Certaines caméras ont été retirées ? *Non, les poteaux ont été accidentés mais elles seront remises.*
- Combien y-a-t-il de caméras sur Creil ? *90 au total.*

#### • **3<sup>ème</sup> point : Retours sur signalements.**

- Devant l'école Montaigne, égouts obstrués en cas de forte pluie.
  - *Secteur sera repris dans le cadre du NPNRU. Une surveillance sera faite en attendant.*
- Problème incivilités et nuisances sur la nouvelle aire de jeux inclusive (Debussy), passage des médiateurs demandé.
  - *Passages des médiateurs de jour et de nuit pour sensibiliser les utilisateurs de cette nouvelle aire de jeux, souvent détournée de son usage normal. Elle est souvent utilisée par des adolescents qui n'en font pas bon usage.*
- Nombreux déchets et dépôts sauvages au niveau des jardins familiaux de Moulin.
  - *Enlèvements programmés par les Espaces Verts. Un planning va être établi pour que les déchets des jardiniers soient enlevés régulièrement.*

#### • **4<sup>ème</sup> point : Questions diverses.**

- Vols au cimetière du plessis Pommeraye.
- Individus mettent le feu à des poubelles au niveau du parking Fragonard.
- Problématique des regroupements d'individus dans le Parc des Carrières.

- Dans la rue Beethoven, difficultés à entrer et circuler car nombreux stationnements irréguliers. 7 camionnettes stationnées en permanence, un plateau et un camion de chantier.
- Problème de rigueur concernant la propreté dans la rue Beethoven.
- Feux rouges grillés régulièrement au niveau de la base aérienne.
- Nombreux passages piétons effacés, quand sont prévus les traçages ?
- Elagage du secteur Beethoven autour de l'aire de jeux.

## **Conclusion**

Un flyer indiquant les services ou structures à contacter en fonction des problématiques relevées par les habitants a été distribué et sera disponible lors des prochaines réunions.

Les élus ont clôturé la séance en remerciant les participants.

**Le prochain conseil de quartier se tiendra au 1<sup>er</sup> trimestre 2024.**